



# Kollektive Ergänzung zur Krankentaggeldversicherung

Die innovative Ergänzung zu den obligatorischen Sozialversicherungen COLLECTIVA Basic für Unternehmen, die ihre Mitarbeitenden bei Invalidität oder Tod infolge Krankheit absichern möchten.

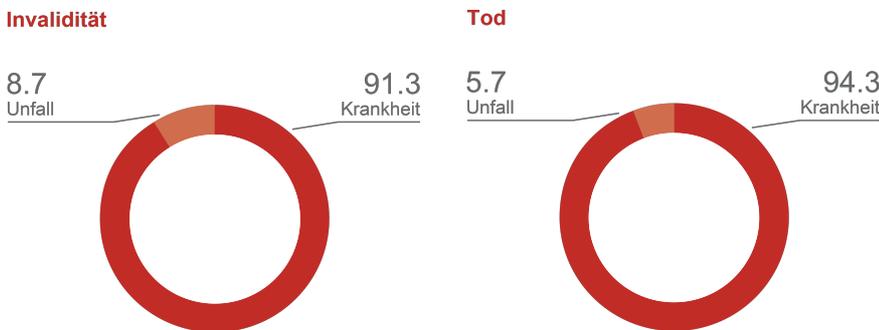
## Für wen eignet sich das Produkt?

Für verantwortungsvolle Unternehmen, die ihre Mitarbeitenden für Tod und Invalidität infolge Krankheit zusätzlich absichern und ihre Attraktivität als Arbeitgeber steigern wollen.

## Weshalb ist das Produkt notwendig?

Das Unternehmen schützt damit seine Mitarbeitenden und ihre Angehörigen vor bestehenden Deckungslücken bei Tod und Invalidität infolge Krankheit. Für die Mitarbeitenden bedeutet dies einen echten Mehrwert.

## Ursachen von Tod oder Invalidität aufgrund Unfall / Krankheit im Vergleich in %



## Ihre Vorteile auf einen Blick

### Für Unternehmen (Versicherungsnehmer):

- ✓ Steigerung der Attraktivität als sozial verantwortlicher Arbeitgeber
- ✓ Einfache Prozesse analog KTG: Durchschnittsalter und Lohnsumme
- ✓ Prämien vom steuerbaren Gewinn abziehbar
- ✓ Kombi-Rabatt von 5% bei bestehender KTG-Versicherung

## Lohnersatzquote aus den Sozialversicherungen bei Invalidität und Tod

Leistungen der Sozialversicherungen  
Grundlage: Erwerbstätiger, verheiratet, Pensionskasse gemäss BVG



COLLECTIVA Basic verringert die finanziellen Einbussen mittels Kapitalleistungen und ist damit eine wertvolle Ergänzung zu den Leistungen aus den Sozialversicherungen.

## Wie funktioniert das Produkt?

- Kollektive Risikoversicherung abgeschlossen durch den Arbeitgeber (Versicherungsnehmer) für Mitarbeitende (versicherte Personen)
- Günstige Konditionen dank Kollektivvertrag
- Prämien als Betriebsausgaben vom steuerbaren Gewinn abziehbar (Gewinnungskosten)
- 100% durch den Arbeitgeber finanziert oder gemeinsam durch Arbeitgeber und Mitarbeitende (Mindestanteil des Arbeitgebers = 50%)
- Auszahlung der versicherten Leistung (Summenversicherung) unabhängig von einer allfälligen Krankentaggeldversicherung (KTG) oder der Lohnfortzahlungspflicht nach OR

## Die kollektive Ergänzung zur Krankentaggeldversicherung von Generali im Überblick

<b>Art der Versicherung</b>	Vollkollektive betriebliche Risikoversicherung bei Tod oder Invalidität und Tod (kombiniert) infolge Krankheit für Mitarbeitende Versicherungsnehmer = Arbeitgebende Versicherte Personen = Mitarbeitende
<b>Leistung bei versichertem Risiko Tod</b>	Das versicherte Kapital wird den Begünstigten ausbezahlt (Begünstigtenordnung).
<b>Leistung bei versichertem Risiko Tod und Invalidität kombiniert</b>	Im Invaliditätsfall wird das versicherte Kapital der versicherten Person direkt ausbezahlt (Teilleistung ab Invaliditätsgrad von 25%, volle Leistung ab 70%). Ab 56. Altersjahr jährliche Reduktion des versicherten Invaliditätskapitals um 10%. Bei Erwerbsunfähigkeit Möglichkeit einer Vorleistung – auf Antrag des Versicherungsnehmers (bis zu 30%). Im Todesfall wird den Begünstigten das versicherte Kapital ausbezahlt (Begünstigtenordnung). Wurde bereits ein Teil des Invaliditätskapitals ausbezahlt, so verringert sich das Todesfallkapital um die bereits bezahlte Summe.
<b>Prämienbefreiung</b>	Automatisch mitversichert (3 Monate Wartefrist)
<b>Form der Leistungen</b>	Kapitalleistungen als Summenversicherung (z.B. für Überbrückungszahlungen, Umzug oder Umbauarbeiten, Beerdigungskosten)
<b>Höhe der Leistungen</b>	Die Höhe der versicherten Leistungen beträgt 100% des jährlichen AHV-Gehaltes bis zum UVG-Maximum (Stand 2016: CHF 148'200.–).
<b>Tarif</b>	Einjährige Tarifsätze ohne Rückkaufswert Basis: Gesamtlohnsumme und Durchschnittsalter Nettotarif (d.h. eine Überschussbeteiligung ist im Tarif bereits eingerechnet)
<b>Stichtag</b>	Der Stichtag für die Lohnmeldung ist der 31.12. Prämienfälligkeit: vorschüssig
<b>Vertragsdauer</b>	2 – 5 Jahre (anschliessend stillschweigende Verlängerung um jeweils 1 Jahr)
<b>Aufnahmebedingungen</b>	Mindestens fünf zu versichernde Personen Keine Gesundheitsfragebögen (vorbestandene Leiden sind ausgeschlossen)