



# Assicurazione di rischio collettiva complementare

L'assicurazione collettiva flessibile di rischio sulla vita a beneficio dei vostri collaboratori o per la sicurezza della vostra azienda.

**COLLECTIVA Risk offre una protezione finanziaria su misura in caso di decesso e invalidità: i destinatari della prestazione possono essere collaboratori o anche l'azienda stessa.**

## A chi è consigliata l'assicurazione COLLECTIVA Risk?

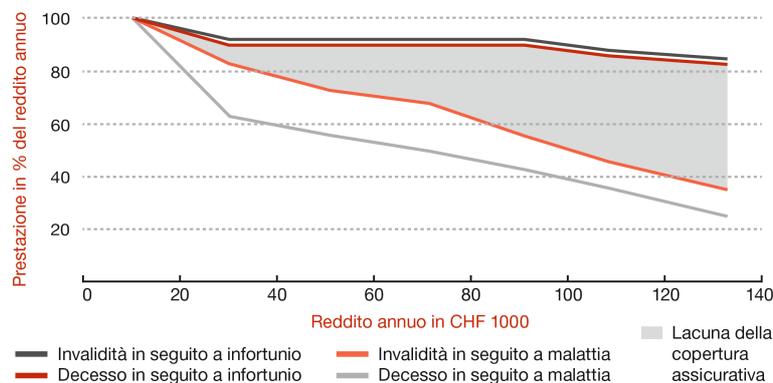
L'assicurazione di rischio collettiva complementare è un'integrazione flessibile per il 1° e 2° pilastro. È adatta per i datori di lavoro che desiderano

- offrire ai loro collaboratori una previdenza ulteriore a integrazione delle prestazioni della cassa pensione;
- sfruttare i vantaggi di un'assicurazione privata anziché usufruire delle prestazioni sovraobbligatorie della cassa pensione: libera scelta di nominare i beneficiari e condizioni contrattuali di competenza esclusiva del datore di lavoro (indipendentemente da Consiglio di fondazione e legislazione LPP);
- proteggersi coprendo finanziariamente la perdita di una persona chiave o riassicurando tutti i propri impegni previdenziali previsti dal contratto di lavoro.

## COLLECTIVA Risk riduce le lacune della copertura delle assicurazioni sociali

### Prestazioni delle assicurazioni sociali

Base: persona che esercita una professione, sposata, cassa pensione secondo la LPP



## Che possibilità di scelta offre COLLECTIVA Risk?

COLLECTIVA Risk offre le seguenti prestazioni modulari, combinabili a piacere:

- capitale di decesso;
- capitale di invalidità;
- rendita di invalidità.

## I vostri vantaggi in sintesi

### Per le imprese (soggetto stipulante)

- ✓ Aumento dell'attrattiva in qualità di datore di lavoro socialmente responsabile
- ✓ Composizione flessibile delle prestazioni modulari
- ✓ Libera scelta del diritto di nominare i beneficiari
- ✓ Coperture su misura per diverse cerchie di assicurati
- ✓ Premi deducibili dalle imposte

### Per i collaboratori (persone assicurate)

- ✓ Libera scelta dei beneficiari (ad es. partner che vivono in concubinato e non soddisfano i requisiti della cassa pensione)
- ✓ Protezione assicurativa supplementare in caso di decesso o invalidità
- ✓ Prestazione in forma di capitale in aggiunta alle prestazioni di rendita delle assicurazioni sociali
- ✓ Possibilità di una prestazione anticipata (parziale) del capitale di invalidità assicurato
- ✓ Prestazioni in forma di capitale anche in caso di sovraindennizzo (assicurazione di somme)

## Come funziona COLLECTIVA Risk?

La flessibilità di COLLECTIVA Risk consente di scegliere liberamente la cerchia di persone da assicurare (ad es. quadri, specifiche unità aziendali, expats). Inoltre, l'azienda decide se figurare direttamente come beneficiaria o cedere tale diritto alle persone assicurate.

In caso di cessione ai collaboratori, questi ultimi possono (al contrario di quanto avviene ai sensi delle disposizioni delle assicurazioni sociali) a loro volta scegliere liberamente i beneficiari. In caso di prestazione, il capitale assicurato viene loro corrisposto sempre senza riduzioni (assicurazione di somme), indipendentemente da eventuali ulteriori prestazioni di assicurazioni sociali.

Alle aziende con più di 50 persone da assicurare si applicano direttive di ammissione semplificate e orientate al cliente (Free Cover Limit).

Il finanziamento è esclusivamente a carico del datore di lavoro oppure congiuntamente del datore di lavoro e dei collaboratori (quota minima del datore di lavoro: 50%).

## COLLECTIVA Risk in sintesi

<b>Tipo di assicurazione</b>	Si tratta di un'assicurazione di rischio sulla vita al di fuori della previdenza professionale per decesso e/o invalidità a seguito di malattia o infortunio per i collaboratori o per la sicurezza finanziaria dell'azienda stessa. (Stipulante = datore di lavoro, persone assicurate = collaboratori).
<b>Prestazioni modulari</b>	Coperture offerte: capitale di decesso, capitale di invalidità e rendita di invalidità. Le prestazioni di invalidità vengono fornite a partire da un grado di invalidità del 25% (prestazioni complete a partire dal 70%). In casi particolarmente difficili è possibile una prestazione anticipata (parziale) fino al 30% del capitale di invalidità – su richiesta dello stipulante. Il capitale di invalidità assicurato diminuisce ogni anno del 10% a partire dal 56° anno d'età della persona assicurata.
<b>Esonero dal pagamento dei premi in caso di incapacità di guadagno</b>	L'esonero dal pagamento dei premi avviene dopo un periodo di attesa di 3 mesi. Nelle coperture di invalidità è assicurato simultaneamente in automatico l'esonero dal pagamento dei premi. Nelle coperture di decesso l'esonero dal pagamento dei premi è assicurabile simultaneamente come opzione.
<b>Forma della prestazione</b>	Si tratta di un'assicurazione di somme: in caso di sovraindennizzo, quindi, non è prevista alcuna riduzione delle prestazioni di capitale. Le prestazioni di rendita, invece, vengono ridotte in caso di sovraindennizzo.
<b>Entità della prestazione</b>	L'entità della prestazione può essere definita in maniera flessibile, ad es. quale % del salario AVS o come somma di assicurazione fissa.
<b>Beneficiari</b>	Lo stipulante decide se indicare se stesso come beneficiario oppure cedere alle persone assicurate il diritto di nominare i beneficiari. Al contrario del 1° e del 2° pilastro, le persone beneficiarie possono essere liberamente nominate e revocate in qualsiasi momento.
<b>Tariffa</b>	Il premio viene determinato in base a tariffe valide per un anno, oltre che in funzione dell'età e del sesso (senza valore di riscatto). A fronte di effettivi elevati è possibile applicare anche una tariffa unica. La partecipazione alle eccedenze è già inclusa nella tariffa.
<b>Giorno di riferimento</b>	Il giorno di riferimento (notifica del salario annuo e scadenza dei premi) può essere scelto liberamente.
<b>Pagamento dei premi</b>	Il pagamento dei premi viene effettuato dal datore di lavoro in via anticipata.
<b>Durata del contratto</b>	La durata del contratto va da 2 a 5 anni (successivamente viene prorogata tacitamente di anno in anno).
<b>Servizi</b>	Generalmente regola eventuali modifiche dei beneficiari e la gestione delle prestazioni direttamente con le persone assicurate e/o con gli aventi diritto. Servizi supplementari per i collaboratori: certificato di assicurazione e/o scheda informativa (co-branding possibile su richiesta) e materiale informativo sul sistema a 3 pilastri.

**Contatto:** per eventuali chiarimenti o per un'offerta senza impegno potete contattare il vostro consulente personale o visitare il nostro sito [Internet.generali.ch](http://Internet.generali.ch).